

¡DESCARO!!!

En Honduras Chiquita Niega

Acoso Sexual En Centros De Trabajo

La empresa Tela Railroad Company, pretende esconder al mundo la verdad de lo que sucede en los centros de trabajo donde prevalece el hostigamiento y acoso sexual como medida de represión por algunos supervisores contra el personal femenino que al negarse a las sucias e indecentes propuestas sexuales acuden a las amenazas y al despido.

Emelina Vásquez trabajo durante tres años (3) en la empacadora de corozal propiedad de la Tela Railroad Company, subcidiaria de Chiquita Brand hasta el 8 de enero del 2007 que fue despedida por denunciar que era objeto de acoso sexual por parte del supervisor German Casco.

Sobre la posición de la empresa que su despido se debe a la indisciplina y al mal trabajo que venia desempeñando, Emelina manifiesta que su jefe inmediato era German Casco, este la acosaba laboral y sexualmente y la hostigaba desde que entraba a trabajar, nunca me quiso cambiar de trabajo cuando le reclamaba me respondía que me iba a morir seleccionando, que me cambiaria hasta que yo accediera a tener relaciones sexuales con el, yo siempre le respondí que yo quería trabajo no marido, por eso tenia represalias conmigo no me dejaba trabajar en paz, me tenia en el mismo trabajo haciendo La misma labor, cuando le pedía un permiso para llevar a mi hijo al doctor me lo negaba ,siempre buscaba la forma de estarme hostigando, varias veces me siguió cuando iba al baño, cuando el hacia eso yo le decía que no hiciera esas cosas que las compañeras lo estaban viendo y que me podían votar y el me dijo no te preocupes que aquí el que te puede votar soy yo, el me amenazaba bastante porque yo no accedía a sus proposiciones y eso era de todos los días, yo siempre le pedía que me cambiara de lugar de trabajo y el siempre me decía ahí te vas a podrir por bruta, además agrego que German Casco fue trasladado a la

otra planta empacadora que se encuentra en la misma finca y era tanto su obsesión de materializar su capricho y demostrar el poder jerárquico pidió mi traslado a la empacadora a la que el fue trasladado.

La empresa asegura que no hay acoso sexual? pero ellos no pueden decir eso porque ellos nunca estuvieron en el centro de trabajo solo el supervisor German Casco y los únicos que estaban ahí eran mis compañeros y compañeras de trabajo y la que sufrió en vivo el hostigamiento y acosos sexual fui yo, algunos compañeros vieron lo que yo sufrí pero tienen miedo hablar porque pueden ser despedidos, yo lo que le pido a la empresa es que me reintegren a mi trabajo o me paguen mis derechos que he dejado de percibir, otra cosa que quiero decirle a la empresa y al mundo, que yo mantengo mi posición de que si hay acoso sexual en las plantas empacadoras de Chiquita, porque yo lo viví en carne propia.

Que hizo cuando le notificaron su despido? yo le notifique a mi sindicato, los directivos iniciaron inmediatamente las investigaciones seguidamente presentaron a la empresa la reclamación conforme al contrato colectivo después solicitaron un inspector de trabajo para que levantaran un acta del caso; luego interpose una demanda laboral por mi reintegro porque mi despido es injusto, no se debe a causas laborales las causas por la cuales me despiden fueron inventadas por el supervisor German Casco, porque los testigos que presento la empresa son también supervisores y entre ellos se apoyan siempre en contra del trabajador/a, también puse la denuncia en la fiscalía de la mujer, porque lo que a mi me sucedió es un delito penado por la ley y es difícil comprobarlo porque generalmente el acosador actúa cuando la víctima se encuentra a solas.

SOLIDARISATE...
APOYA NUESTRA CAMPAÑA

***CONTRA DESPIDOS Y ACOSO SEXUAL EN
FINCAS DE CHIQUITA***

Señores de Chiquita Brand

Hemos sido informados por el Sindicato de Trabajadores de la Tela Railroad Co. SITRATERCO de todas las violaciones laborales y humanas incluyendo delitos de acoso sexual contra el personal femenino de su empresa en Honduras.

Las trabajadoras **Emelina Vásquez, María de Jesús García y Brenda Girón,** fueron acosadas sexualmente por el Señor GERMAN CASCO, aprovechándose de su posición en el trabajo como jefe inmediato, ejerce su poder para humillar, discriminar y pisotear la dignidad y derechos de las mujeres.

A la trabajadora Emelina Vásquez le dio un seguimiento “disque laboral,” hasta despedirla de su trabajo, el 6 de enero del Año 2007, no importando que esta mujer es madre soltera con tres hijos y desde hace dos años no cuenta con un sostén económico que le imposibilita sacar su familia adelante, mientras el individuo Germán Casco tiene prebendas económicas en la empresa, continua laborando y cometiendo el mismo delito con otras trabajadoras.

Tenemos entendido también que este caso ha sido discutido en diferentes instancias: con la gerencia de la Tela Railroad Co. y el sindicato (Sitraterco) a nivel local, con Colsiba y el Señor Manuel Rodríguez alto ejecutivo de Chiquita y Ron Oswald Secretario General de UITA a nivel regional, sin que hasta la fecha se tengan resultados positivos ni sanción para el acosador por la gerencia local de la Tela RR. Co.

SEÑORES DE CHIQUITA.

Estas acciones en sus centros de trabajos en contra de las mujeres son repudiables e indignantes, este tipo de prácticas contradicen la conducta habitual que esta empresa dice tener en su relación con las organizaciones sindicales, Certificadoras y Consumidores/as, así mismo lo establecido en los Código de Conducta, Leyes Laborales y Convenios de la OIT.

Señores: exigimos el respeto a los derechos, laborales y humanos de las trabajadoras/es, demandamos el reintegro inmediato de la trabajadora Emelina Vásquez y castigo para el señor Germán Casco con antecedentes de cuatro (4) casos de acoso sexual (denunciados en presencia del inspector del trabajo) y que tiene acto de prisión por dos de estos, en la corte de apelaciones.

Atentamente,

HAY QUE MANDARLES CORREOS A ESTAS PERSONAS
ORGANIZACIONES

Jorge Moya Gerente de la Tela RailRoad Company en Honduras

jmoya@chiquita.com

Manuel Rodríguez gerente general de Chiquita

mrodriguez@chiquita.com

Empresas Certificadoras:

SAI Elena Arengo elena@sa-intl.org

Judy Gearhart

RAINT FOREST torresjosehn@yahoo.com

El secretario general del SITRAP, Gilbert Bermúdez, participo como invitado en el congreso de los sindicatos Británicos del TUC, realizado recientemente le Liverpool, Inglaterra, entre el 13 y el 17 de Septiembre 2009, invitado por el Sindicato GMB, donde logró plantear los serios problemas de persecución sindical que existen en las plantaciones Bananeras y piñeras de Costa Rica, de igual forma se informó de las distintas maniobras que realiza el Gobierno, la UCAEP, las empresas bananeras - piñeras, y el movimiento solidarista para que no se apruebe en la Asamblea legislativa de Costa Rica la ley # 13475, sobre la libertad sindical en Costa Rica, proyecto que tiene más de 10 años de estarse discutiendo, y reiteradamente boycotado por las fracción parlamentaria del gobierno del presidente y premio novel de la paz Dr. Oscar Arias, a pesar de los reiterados compromisos hechos por este gobierno incluso en la misma organización Internacional del trabajo (OIT)