

## DOLE SHOWS FLEXIBILITY - far more is needed

The Dole Food Company in Peru has agreed to a settlement with its subcontracted banana workers. The harvesting and packing workers had been denied the pay for the weekly rest day for nearly five years.

The workers' union SITAG has campaigned for the unpaid wages to be settled by their employer, the local sub-contracting firm Seragro SAC. When the company refused to pay, workers went on strike in January 2008 and legal demands were filed with the Labour Ministry. Support for the cause came from the Latin American trade union coordination COLSIBA, US/LEAP in the United States, and the European Banana Network EUROBAN (of which Banana Link is an active member).

Since May 2006 this broad coalition, successfully asking some dozens of other international civil society organisations to be signatories of the respective demand letters, has been pressing Dole to enforce labour and trade union rights in its own plantations as well as those of its suppliers. A spokesman called the December 2008 settlement: *“a good partial success that shows Dole is showing more flexibility on these issues”*.

The agreement in Peru means 359 banana workers have now received a total back-payment equivalent to US \$232,000. This is nearly three-quarters of the unpaid wages according the Labour Ministry. A further 66 workers are part of a follow-up settlement. However, according to union figures, there are at least 400 more banana workers entitled to these payments.

Banana workers have also asked to be directly employed by Dole, as they were until 2003, although expecting today considerably better conditions than those of former days, and to negotiate a first collective bargaining agreement. The sub-contracting firm Seragro that employed them from 2003 until now is closely associated with Dole. In another recent case concerning labour sub-contracting for Dole, the Labour Ministry recently ordered the company to employ workers directly.

### Change for good?

Before it can be considered that an important positive change has occurred inside Dole in the way the company deals with unions and their demands, there must also be comprehensive solutions found to other conflicts, particularly in Costa Rica and Guatemala. In Costa Rica a framework agreement was signed in March 2007 between Dole and the national union coordination COSIBA-CR. This was seen as a significant progress. However, the unions now say that the expected progress has failed to materialise. In the case of some Dole supplier plantations, anti-union measures are described as *“psychological warfare”*.

In Ecuador, the first two unions have been organised in Dole pineapple and banana farms. This offers new hope for workers, but so far Dole has not responded to proposals to negotiate at a national level with plantation workers union federation Fenacle.

COLSIBA, U.S./LEAP and EUROBAN urge Dole to seek solutions and provide the basis for stable relations and negotiations at an upcoming international meeting between trade unions and Dole management in Latin America. Dole has agreed to organise such a forum. Now the time has come to reach concrete and sustainable results.

*Euroban, Colsiba and US/LEAP, 9<sup>th</sup> February 2009*

## DOLE MUESTRA FLEXIBILIDAD - SE REQUIERE MUCHO MAS

La compañía Dole Food ha aceptado en Peru un acuerdo con sus trabajadores bananeros subcontratados. A los que trabajan en la cosecha y el empaque se les había negado el pago que les correspondía por los días de descanso semanal durante casi cinco años.

El sindicato de trabajadores SITAG realizó una campaña para conseguir que estos salarios devengados fueran pagados por el empleador: Seragro SAC, compañía local que los subcontrataba. En enero de 2008, dado que la compañía se negó a pagar, los trabajadores fueron a la huelga y entregaron sus reivindicaciones al Ministerio de Trabajo. Proceso que en todo momento tuvo el respaldo de la coordinadora de sindicatos de Latino America COLSIBA, US/LEAP de Estado Unidos y la red europea EUROBAN (European Banana Network).

Desde mayo de 2006 esta amplia coalición, pidiendo existosamente a varias docenas de otras organizaciones internacionales de la sociedad civil que firmaran cartas con las demandas, han estado presionando a Dole para que haga cumplir los derechos laborales y sindicales tanto en sus propias plantaciones como en aquellas que la proveen. Un portavoz expreso que el acuerdo de diciembre 2008: *“Era parcialmente un éxito, porque daba a entender que Dole se mostraba mas flexible con respecto a este tema”*.

El acuerdo de Perú significa que 359 trabajadores bananeros han recibido un pago atrasado equivalente a US \$232,000, que según el Ministerio de Trabajo son casi tres cuartas partes de los sueldos impagados. Sin embargo, de acuerdo con las cifras de los sindicatos, aun quedan otros 400 trabajadores que tendrían derecho a recibir esta compensación.

Los trabajadores bananeros también han pedido ser directamente empleados por Dole, como lo fueron hasta 2003, aunque esperan hoy condiciones mucho mejores que en estos tiempos pasados, y también esperan negociar una primera convención colectiva. Teniendo en cuenta que Seragro, la empresa que desde entonces los sub-contrato, y Dole están fuertemente relacionadas. En otro reciente caso de subcontratación laboral el Ministerio de Trabajo ordenó ya que Dole debería de emplear los trabajadores directamente.

### ¿Un cambio para mejor?

Antes de que esta acción por parte de Dole pueda ser considerada como un cambio importante en el trato a los sindicatos y a sus peticiones, deben ser encontradas soluciones globales para otros conflictos. Particularmente en Costa Rica y Guatemala. En Costa Rica, en marzo de 2007, se firmo un acuerdo entre Dole y la coordinadora nacional de sindicatos COSIBA-CR. Este acuerdo fue visto como un importante paso hacia adelante, sin embargo, los sindicatos afirman que este no ha llegado a producirse. En el caso específico de algunas plantaciones proveedoras de Dole, las medidas antisindicales son descritas como una *“guerra psicológica”*.

En Ecuador se han organizado los primeros dos sindicatos en fincas propiedad de Dole de piña y de banano. Esto ofrece una nueva esperanza para los trabajadores, pero hasta ahora Dole no ha contestado a la propuesta de negociar al nivel nacional con la federación sindical de los trabajadores de plantación Fenacle.

COLSIBA, US/LEAP y EUROBAN instan a Dole a buscar soluciones y a establecer las bases de una negociación y relación estable en una reunión prevista entre los sindicatos y la dirección de Dole. La compañía ha aceptado organizar este foro. Es ahora tiempo que, en esta ocasión, se llegue a resultados concretos y sostenibles.

*COLSIBA, Euroban, US/LEAP, 9 de febrero de 2009*