

7 de noviembre 2008

Sr. David DeLorenzo

cc. Sue Hagen, Sylvain Cuperlier

Estimado Sr DeLorenzo,

Por medio de la presente las organizaciones firmantes, deseamos hacer del conocimiento de usted y por su medio a la empresa Dole Food Company, los siguientes comentarios en relación a la situación imperante en sus plantaciones, así como de sus empresas proveedoras en América Latina.

No deseamos comentar las respuestas a la carta de EUROBAN del 9 de Junio 2008, por cuanto parecieran apuntar a confundir las realidades de lo que sucede en los distintos países. Sin embargo, notamos que esta respuesta fue hecha desde su idea u óptica de la responsabilidad social de su empresa y no para buscar soluciones a los asuntos laborales. Sea que pareciera más un ejercicio publicitario que una respuesta sería a los problemas planteados por las organizaciones sindicales.

Lamentamos que después de varios años de esfuerzos por parte de las distintas organizaciones para encontrar una solución a los problemas planteados por las organizaciones sindicales en América Latina, pareciera que su representada no tiene el interés serio de buscar soluciones duraderas a los problemas reiteradamente planteados.

Comentamos algunas situaciones puntuales:

Costa Rica

Después de mas de un año y seis meses de firmado un convenio macro entre Standard Fruit Company y la Coordinadora de Sindicatos Bananeros, COSIBA-CR, no se resolvió el problema de la persecución sindical en sus plantaciones y las de sus empresas proveedoras. De acuerdo con las mismas actas de las reuniones realizadas entre las partes durante este tiempo, ha quedado claro la posición de la empresa de no permitir a las organizaciones las facilidades para que estos puedan acercarse a las y los trabajadores con el fin de organizarlos en los sindicatos. Veamos algunos ejemplos:

- La empresa no acepta la propuesta de COSIBA-CR de realizar reuniones conjuntas con sus gerentes locales y los representantes sindicales en sus fincas ante los trabajadores, con el fin de informar de los alcances del convenio macro firmado en marzo de 2007.
- La empresa no acepta la propuesta de COSIBA-CR, de poner murales informativos en las plantas empacadoras, con sus informaciones para las y los trabajadores.
- La empresa no acepta la solicitud de los sindicatos de conceder permiso durante algunas horas a trabajadores para que pudieran recibir capacitación por

parte de las organizaciones sindicales, sobre el mismo convenio y otros temas de interés.

- El hecho de dar nuevamente trabajo a algunos trabajadores sindicalizados liquidados o despedidos en el último año no demuestra que la empresa este aceptando la estabilidad laboral de estos trabajadores, y nos preocupa que solo sea para resolver el asunto de forma meramente coyuntural.

- Es muy preocupante que hasta la fecha la Dole no haya resuelto que las empresas proveedoras, tales como el Grupo Acon, no se sienten a dialogar con el sindicato para buscar soluciones a la problemática de persecución sindical que existe actualmente en sus fincas. La acción de esta empresa adquiere dimensiones odiosas por sus niveles de ensañamiento contra los trabajadores organizados y del sindicato mismo. Si a esto no se le busca una solución será necesario acciones de nuestra parte para que sean conocidas por otros actores de la cadena de comercialización.

- La empresa continua dando las facilidades y apoyo a la Escuela Social Juan XXIII, que realiza todo tipo de actividades sin restricciones de ningún tipo en sus fincas, labor que en muchos casos es claramente anti-sindical, esto plantea un sesgo muy fuerte unilateral de la empresa, que afecta directamente la acción del desarrollo sindical.

Perú

Durante los últimos años hemos sido testigos de una situación complicada, donde ha quedado demostrado por el sindicato SITAG-Perú, que la SERAGRO, violó reiteradamente la legislación del país, negándose a pagar correctamente los salarios de los trabajadores por su trabajo los días domingos, desde Enero 2003 hasta Octubre 2007. Dos resoluciones del Ministerio de Trabajo dan cuenta de esta ilegalidad. En los últimos meses se han realizado acercamientos de Dole con el Sindicato, sin embargo todavía no está resuelto el pago de los dineros adeudados a los trabajadores, situación que preocupa porque existe el argumento de que los montos son diferentes entre los trabajadores y la empresa.

Otro de los problemas existentes en Sullana- Perú es el hecho de que la empresa esta haciendo uso de las asociaciones de productores para realizar la labores de tercerización en las plantaciones que antes hacía SERAGRO, lo que ya esta siendo investigado por el Ministerio de Trabajo del país y donde en sus primeras resoluciones queda claro que estas asociaciones ya están violando los derechos laborales de los trabajadores, como: La seguridad social, el pago de horas extras, el pago del día dominical, la entrega de las boletas, todo esto fue lo que practicó justamente SERAGRO en años y meses anteriores.

Esta práctica esta en contraposición de la misma ley de tercerización del Perú. Es urgente que los problemas de Perú sean resueltos por medio de una negociación seria y duradera entre la empresa y el Sindicato SITAG.

Ecuador

En las últimas semanas se realizó una reunión entre la gerencia local y la FENACLE, hecho que saludamos. También saludamos el hecho que los trabajadores de dos plantaciones, una de Banano y otra de piña, hayan iniciado una coordinación con la organización sindical. Esperamos que esto sea el inicio de una relación que permita a corto plazo una negociación duradera y estable.

Lo que si es importante a resolver en Ecuador es la situación de las empresas proveedoras que siguen actuando como en décadas anteriores, despidiendo a los trabajadores/ras cuando se organizan en un sindicato. Este será un asunto de la mayor importancia en la agenda entre la FENACLE y Dole en los próximos meses y años, ante lo cual esperamos acciones concretas en esta dirección.

Guatemala

Mostramos nuestra decepción por el poco interés mostrado por la empresa en la búsqueda de soluciones a la lamentable situación del respeto a los derechos humanos y laborales en este país. No cumplió con su compromiso de informarnos sobre una supuesta investigación interna que realizaría sobre la situación de esta problemática en la región sur de este país. Nos informaron de una investigación interna sobre la libertad sindical y que no encontraron las evidencias, lo que contrasta claramente con la realidad de lo que sucede en esta región: cuando los trabajadores se organizan corren el riesgo eminente de muerte. Nos preguntamos, ¿cómo hace Dole para funcionar en este contexto?

Por todo lo anterior, parece ser urgente que Dole se pronuncie y resuelva de manera urgente y seriamente los siguientes aspectos:

- 1- ¿Qué sucederá con los resultados del acuerdo macro firmado en Costa Rica con COSIBA-CR?
- 2- ¿Cómo propone resolver el asunto de la Escuela Social Juan XXIII, los arreglos directos y su acción anti-sindical frente a los sindicatos?
- 3- ¿Qué propone hacer concretamente con las empresas proveedoras de Costa Rica, Perú, Ecuador y Guatemala, para resolver los problemas de persecución sindical, estabilidad laboral de los afiliados y representantes sindicales?
- 4- ¿Cómo se propone resolver los problemas que acontecen en Perú, el pago de los dineros adeudados a los trabajadores de SERAGRO, y la situación imperante con las asociaciones de los productores a su cargo y su relación con el sindicato SITAG?

Aceptamos la propuesta hecha por Dole en el sentido de organizar en el menor plazo posible un foro o encuentro con la participación de sus gerencias nacionales y / o locales de los países antes mencionados. Estamos de acuerdo en que se realiza en Ecuador como fue su propuesta original. En este encuentro planteamos analizar la búsqueda de soluciones a los asuntos planteados, así como

analizar la oportunidad de unas relaciones mas estables y de negociación con las organizaciones sindicales.

Terminamos haciendo notar el interés cada vez mayor de los supermercados y de las organizaciones de consumidores en conocer más. Concretamente quieren saber lo que realmente sucede en las plantaciones de donde provienen los productos alimentarios de los países y regiones que los suministran. Para ellos las relaciones laborales son cada día de mayor interés, así como la cuestión ambiental.

Esperando contar con su respuesta rápida a la propuesta de encuentro continental.

Atentamente,

COLSIBA, IUF-UITA, Euroban, US/LEAP